

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от 07 августа 2024г., заключенному между
Коммунальным государственным
предприятием на праве хозяйственного ведения «Многопрофильная
городская больница скорой медицинской помощи» коммунального
государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-
Казахстанской области» и работниками

г.Петропавловск

31 марта 2025г.

Работодатель Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Многопрофильная городская больница скорой медицинской помощи» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее - предприятие) в лице директора Маутовой Ж.К., действующей на основании Устава, и работники предприятия, интересы которых представляет профсоюзный комитет предприятия, в лице председателя профсоюзного комитета Кокишевой Г.О., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Многопрофильная городская больница скорой медицинской помощи» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» от 07 августа 2024г., заключённый между предприятием и работниками предприятия следующие изменения:

1) **Пункт 2.14. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

2.4. Расторжение трудового договора по основанию, предусмотренного п.п. 24) п.1 ст. 52 ТК РК, допускается по достижении работником пенсионного возраста, установленного Социальным кодексом Республики Казахстан, с уведомлением работника не менее чем за 1 (один) месяц до даты расторжения трудового договора, с выплатой компенсации в размере 8 (восемь) МРП.

2) **Пункт 2.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

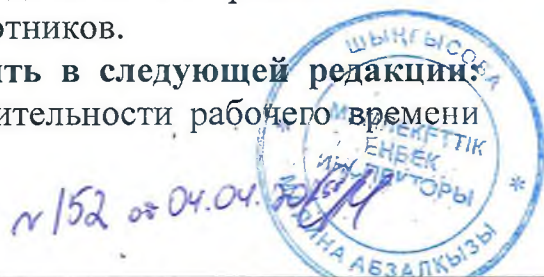
2.16. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 3) пункта 1 статьи 52 настоящего ТК РК, не допускается с беременными женщинами, предоставившими работодателю справку о беременности, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-с инвалидностью до восемнадцати лет), иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери (п.2 ст.54 ТК РК).

3) **Пункт 2.17. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

2.17. Не допускается расторжение трудового договора с работниками до достижения пенсионного возраста, установленного Социальным кодексом Республики Казахстан, которым осталось менее двух лет, по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 4) пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса, без наличия положительного решения комиссии, созданной из равного числа представителей от работодателя и представителей работников.

4) **Пункт 3.10. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

3.10. Сверхурочной считается работа сверх продолжительности рабочего времени



(смены). Привлечение к сверхурочным работам допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных статьей 78 ТК РК.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника в течение суток два часа, а на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда - один час. Общая продолжительность сверхурочных работ не должна превышать двенадцать часов в месяц и сто двадцать часов в год. Ограничение предельного количества сверхурочных работ не распространяется на работы в случаях, предусмотренных статьей 78 ТК РК.

Не привлекаются к сверхурочной работе следующие работники: Беременные женщины, предоставившие работодателю справку о беременности, работники, не достигшие восемнадцатилетнего возраста, лица с инвалидностью.

5) Пункт 7.6. коллективного договора изложить в следующей редакции:

7.6. Допускать к тяжелым работам, работам с вредными и (или) опасными условиями труда лиц, достигших пенсионного возраста, установленного Социальным кодексом Республики Казахстан с учетом мнения профсоюзного комитета и при наличии медицинского заключения, допускающего к данному виду работ.

6) Пункт 9.11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

9.11. Своевременно производить компенсационные выплаты в связи с потерей работы в размере средней заработной платы за месяц в следующих случаях:

1) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица;

2) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников;

3) при расторжении трудового договора по инициативе работника в случае неисполнения работодателем условий трудового договора.

7) Пункт 9.9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.9. Сохранять за работником место работы (должность) и среднюю заработную плату:

- на время прохождения за счет средств работодателя периодических медицинских осмотров за работниками, обязанными проходить их в соответствии с Трудовым Кодексом либо настоящим коллективным договором (ст. 125 ТК РК);

- За работником, являющимся донором, на время обследования и донации крови и ее компонентов (ст. 126 ТК РК);

- За работником, являющимся донором органов (частей органов) и (или) тканей (частей ткани) для трансплантации, на время обследования и изъятия органов (частей органов) и (или) тканей (частей ткани) (статья 126-2 ТК РК)

- за беременными женщинами на время обследования и постановки на медицинский учет по беременности до двенадцати недель (ст.126-1 ТК РК)

8) Пункт 1 Приложения 4 к коллективному договору «Порядок создания комиссии для предоставления решения по вопросу расторжения трудового договора с работниками предпенсионного возраста» изложить в следующей редакции:

Приложение 4 к коллективному договору «Порядок создания комиссии для предоставления решения по вопросу расторжения трудового договора с работниками предпенсионного возраста» п.1. Не допускается расторжение трудового договора с работниками до достижения пенсионного возраста,

установленного Социальным кодексом Республики Казахстан, которым осталось менее двух лет, по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 4) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, без наличия положительного решения комиссии, созданной из равного числа представителей от работодателя и представителей работников.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с даты подписания сторонами и действует в течение срока действия коллективного договора.

3. Условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Директор
КГП на ПХВ «Многопрофильная
городская больница скорой
медицинской помощи» КГУ
«Управление здравоохранения
акимата Северо-Казахстанской
области»

Маутова Ж.Б.



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Председатель Профсоюзного комитета
КГП на ПХВ «Многопрофильная
городская больница скорой
медицинской помощи» КГУ
«Управление здравоохранения
акимата Северо-Казахстанской
области»

Кокишева Г.О.



Нөмірленген және тігілген _____ парақ

Пронумеровано и прошнуровано
_____ листов

Директор _____ Маутова Ж.К.

